GEMEENTE OSS
GEMEENTEBLAD
Officiële uitgave van gemeente Oss.
Nr. 126218
24 december
2015

# Bijlage 1 bij B&W besluit 88e wijziging (hoofdstuk 3) CAR/AR

## HOOFDSTUK 3 SALARIS, VERGOEDINGEN, TOELAGEN EN UITKERINGEN

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Oss;
gezien het voorstel van 13 oktober 2015;
**b e s l u i t :**

Vast te stellen de 88[e] wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en Ambtenaren Reglement (AR) betreffende uitwerking cao 2013-2015 Hoofdstuk 3:
- Nieuw hoofdstuk 3 CAR (LOGA circulaire ECWGO/U201500965);
- Lokaal beleid, de AR-bepalingen, Beloningshoofdstuk 3 vast te stellen;
- De Bezoldigingsverordening Oss (Tab B) in te trekken;
- De wijzigingen in de Mandaatverordening Oss (Tab O) vast te stellen;

**Uitwerking cao 2013-2015 ( CAR-teksten ) ( LOGA circulaire ECWGO/U201 500 965 ) :**
*(CAR wijzigingen zijn vet gedrukt en AR wijzigingen zijn niet vet gedrukt) (In geval van Lokaal beleid is het artikelnummer en -onderwerp blauw)*
**A Aan artikel 1: 1 w orden de volgende begripsomschrijvingen toegevoegd op alfabetische volgorde met vernummering van de overige begripsomschrijvingen:**
salaris: maandbedrag dat binnen de salarisschaal aan de ambtenaar is toegekend, naar evenredigheid van diens formele arbeidsduur;
salaristoelagen: daartoe worden gerekend de in paragraaf 3 van hoofdstuk 3 genoemde toelagen te weten: de functioneringstoelage, de waarnemingstoelage, de toelage onregelmatige dienst, de Buitendagvenstertoelage, de toelage beschikbaarheidsdienst, de inconveniententoelage, de arbeidsmarkttoelage, de garantietoelage en de afbouwtoelage, die aan de ambtenaar zijn toegekend en die tot 1 januari 2016 tot de bezoldiging werden gerekend;
functieschaal: de salarisschaal die bij een functie hoort;
periodiek: het maandbedrag in een salarisschaal;
salarisschaal: een reeks maandbedragen als opgenomen in de bijlage bij hoofdstuk 3;
achterblijvende partner: weduwe, weduwnaar, geregistreerd partner van de overleden ambtenaar, of de ongehuwde partner die een samenlevingscontract had met de overleden ambtenaar;
functie: het geheel van werkzaamheden dat door de ambtenaar is te verrichten conform artikel 3:1;
In artikel 1:1 worden de begripsomschrijvingen ‘betrekking’, ‘functioneringstoelage’ en ‘waarnemingstoelage’ geschrapt en wordt het begrip ‘overwerk’ als volgt gewijzigd:
overwerk: werkzaamheden die de ambtenaar, voor wie de bijzondere werktijdenregeling geldt, in dienstopdracht verricht boven de feitelijke arbeidsduur per week;
**B. Hoofdstuk 3 wordt, inclusief titel en toelichting, gewijzigd en komt als volgt te luiden:**
**Paragraaf 1 Algemene bepalingen**
*Algemene t oelichting*
*De CAR bepalingen hebben een algemeen verbindend karakter . Van deze afspraken mag de gemeente niet afwijken. Daarnaast is er ruimte voor lokaal beloningsbeleid. Dit lokale beloningsbeleid is voor de gemeente Oss vastgelegd in dit hoofdstuk onder de AR bepalingen en de daarbij behorende toelichting.*

### Artikel 3:1 Functies en functiewaardering

1. **Het college stelt de functies vast die door ambtenaren binnen de gemeentelijke organisatie kunnen worden bekleed.**
2. **Elke functie wordt beschreven op basis van een functiewaarderingssysteem.**
3. **Voor elke functie stelt het college een functieschaal vast op basis van een functiewaarderingssysteem.**

### Artikel 3:2 Recht op salaris, vergoedingen, salaristoelagen en uitkeringen

1. **Zolang zijn aanstelling duurt, heeft een ambtenaar recht op salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen overeenkomstig dit hoofdstuk. Dit recht bestaat niet over de tijd dat de ambtenaar in strijd met zijn verplichtingen opzettelijk nalaat arbeid te verrichten.**
2. **De uitbetaling van het salaris, vergoedingen, de toelagen en de uitkeringen vindt plaats per maand, tenzij in deze regeling anders is bepaald.**

**Paragraaf 2 Salaris**

**Artikel 3:3 Vaststelling salaris**

1. **Het college stelt het salaris van een ambtenaar vast aan de hand van zijn functieschaal, op grond van zijn ervaring, geschiktheid en bekwaamheid. Het salaris wordt vastgesteld met aanduiding van een periodiek in de functieschaal.**
2. **Als een ambtenaar in een functie wordt geplaatst zonder dat hij al voldoet aan alle daarvoor geldende eisen over opleiding, ervaring en bekwaamheid, kan zijn salaris overeenkomstig de eerste lagere salarisschaal dan de functieschaal worden vastgesteld.**

# Toelichting

**Lid 1**
**Het salaris van de ambtenaar wordt vastgesteld aan de hand van de waardering van de functie op een van de periodieken van de functieschaal. De wijze waarop het salaris wordt vastgesteld kan in het beloningsbeleid nader worden uitgewerkt.**
**Het is mogelijk om functies op verschillend niveaus in te vullen; bijvoorbeeld op junior-, medior- of seniorniveau. In dat geval gaat het om drie te onderscheiden functies met ieder een eigen functieschaal.**
**Uitgangspunt is dat de functieschaal van begin tot eind wordt doorlopen. Uit dit artikel vloeit echter niet voort dat de ambtenaar bij aanvang van de functie noodzakelijkerwijsop het minimum van de salarisschaal dient te worden ingeschaald. Het college kan hiervan afwijken, bijvoorbeeld als de aan te stellen ambtenaar in zijn vorige functie een hoger salaris genoot of als de situatie op de arbeidsmarkt daartoe aanleiding geeft.**
**Lid 2**
**Deze lagere schaal, die lokaal ook wel wordt aangeduid als 'aanloopschaal', is bedoeld voor de ambtenaren die nog niet voldoende zijn gekwalificeerd voor de functie waarin zij zijn geplaatst. De periode die de ambtenaar in deze aanloopschaal doorbrengt, wordt gebruikt om alsnog toch nog te voldoen aan de voor de functie geldende eisen op het gebied van opleiding, ervaring en bekwaamheid, zodat de functie volledig en zelfstandig kan worden vervuld.**
**Zodra dit het geval is dient de ambtenaar te worden ingedeeld in de voor de functie geldende functieschaal.**
**Artikel 3:3:1 Functiereeksen en plaatsing in eerstvolgende lagere schaal (aanloopschaal)**

1. Functiereeksen kunnen op verschillende niveaus naar zwaarte worden vastgesteld. Deze functies samen wordt 'functiereeks' genoemd. Volgens de procedure van het Reglement functiewaardering Oss, wordt in een formatieplan de gewenste kwalitatieve bezetting vastgelegd. De ambtenaar wordt geplaatst in één van de functies in de functiereeks.
2. Als nog niet aan alle vereisten van de functie wordt voldaan, wordt de ambtenaar in een minder zware functie van de functiereeks geplaatst. Als nog niet wordt voldaan aan de vereisten van de lichtste functie van de functiereeks, wordt de ambtenaar in de eerstvolgende lagere schaal van die functie geplaatst. Dit wordt aanloopschaal genoemd.

**Artikel 3:4 Salarisverhoging**

1. **Aan een ambtenaar wordt een salarisverhoging naar de volgende periodiek toegekend als is voldaan aan de volgende voorwaarden:**
   a. **de ambtenaar functioneert voldoende;**
   b. **de ambtenaar heeft het maximum van de functieschaal nog niet bereikt;**
   c. **er zijn twaalf maanden verstreken sinds zijn aanstelling, zijn laatste periodieke salarisverhoging of zijn promotie.**

1. **Het college kan aan de toekenning van een periodieke salarisverhoging aanvullende voorwaarden stellen.**
2. **Het college kan een ambtenaar een extra periodieke salarisverhoging toekennen.**
3. **In afwijking van het eerste lid, aanhef en onderdeel c, kan het college voor de ambtenaar of voor groepen ambtenaren een vaste verhogingsdatum vaststellen.**

**Toelichting**
**Lid2**
**Hetcollegeheeftdemogelijkheidom–inafwijkingvanlid1–hettoekennenvaneenperiodiekafhankelijktestellenvaneenperiodiekebeoordelingvanhetfunctionerenvandeambtenaar.Deinvoerin-**

genhetgebruikvaneensysteemvanperiodiekefunctionerings-enbeoordelingsgesprekkenver-eistdeinstemmingvandeOR.

Lid3

Hetcollegeheeftdemogelijkheidomeenextraperiodiektoetekennen.Detoekenningvandezepe-riodiekheeft,netalsdereguliereperiodiek,eenblijvendkarakterintegenstellingtotdeflexibelebe-loningenopgrondvanartikel3:8en3:20.

**Artikel 3:4:1 Moment van periodiekeverhoging**

1. Het moment van de periodieke verhoging (artikel 3:4) is in beginsel nadat 12 maanden zijn verstreken sinds de aanstelling, zijn laatste periodiek of promotie. (Zie ook artikel 3:6:1).
2. Als een ambtenaar bijzonder goed functioneert, presteert en zich buitengewoon snel ontwikkelt in zijn functie, of andere bijzondere werkzaamheden verricht waarvoor een structurele beloning gewenst is, kan een extra periodieke verhoging binnen de schaal worden toegekend. Er kan geen twee opeenvolgende jaren een extra periodiek worden toegekend.
3. Bij onvoldoende functioneren wordt een periodieke salarisverhoging niet toegekend. De ambtenaar wordt schriftelijk over dit besluit geïnformeerd.

**Artikel3:5Verlagingsalarisschaal**

1.Zondervoorafgaandontslagkanvoordeambtenaargeensalarisschaalgaangeldenmeteenlager-maximumsalaris,tenzijhiervoorindezeregeling,ofanderewet-enregelgeving,eengrondaanwe-zigis.

2.Inafwijkingvanheteerstelidkaneenambtenaarmetzijninstemmingwordenherplaatstineen-functiewaaraaneenlagereschaalisverbondenmeteenovereenkomstigeaanpassingvanhetsalaris.

3.Inafwijkingvanheteerstelidkandeambtenaar,doortoepassingvanartikel7:16,tweedelid,her-plaatstwordenineenfunctiemeteenlagermaximumsalaris,meteenovereenkomstigeaanpas-singvanhetsalaris.

4.Inafwijkingvanheteerstelidkandeambtenaar,doortoepassingvanhoofdstuk10d,herplaatst-wordenineenfunctiemeteenlagermaximumsalariseneenmogelijkovereenkomstigeaanpas-singvanhetsalaris,voorzovergeregeldineensociaalplanofsociaalstatuut.

Toelichting

Lid1

Uitdezebepalingvloeitvoortdateenherwaarderingvandefunctie,dieleidttoteenlagere functieschaal,geengevolgenheeftvoorhetsalarisvandegenedieophetmomentvanherwaarde-ringdefunctievervult.

Lid2

Instemmingmetherplaatsinginlagergewaardeerdefunctiemeteenbijbehorendlagersalarisheeft-voorambtenarendiebinnen10jaardeAOW-gerechtigdeleeftijdbereiken,bijeengelijkblijvende-aanstellingsomvang,geengevolgenvoordepensioenopbouw.Eenenanderisgeregeldinarti-kel3:5vanhetPensioenreglement.

Lid4

Ditlidzietopdesituatiewaarineenambtenaardoorreorganisatieboventalligisgeworden.Afwij-kingvanhetinlid1geformuleerdeuitgangspuntismogelijkindegevallenwaarinhetsociaalplanof sociaal statuutvoorzietindemogelijkheidomeenambtenaarteherplaatsenineenfunctiemeteen-lagermaximumsalariseneenevenredigeaanpassingvanzijnsalaris.

**Artikel3:6Inpassinginhogereschaal**

Deambtenaardiedoorpromotienaareenhogeresalarisschaalovergaat,heeftvanafdedagdatde-promotieingaatrechtopeenhogersalaris.

Toelichting

Onderpromotiewordtzoweldebevorderingnaareenhogergewaardeerdefunctie,alsdeoverstap-vandeaanloopschaal(zoalsgeregeldinartikel3:3, lid2)naardefunctieschaalverstaan.Eennadere-uitwerkingvandezebepalingkanopwerkgeversniveauwordengeregeld,waarbijhetgeldendebe-loningsbeleidalsuitgangspuntdient.

**Artikel 3:6:1 Inpassing na promotie**

1. Na een promotie (zie artikel 3:4:1) wordt de volgende periodiek toegekend nadat 12 maanden zijn verstreken. Hiervan wordt afgeweken als de ambtenaar op het moment van zijn promotie het maximum in de oude schaal nog niet heeft bereikt. Op dat moment blijft de periodiekdatum in de nieuwe schaal gelijk aan de maand waar in de oude schaal een periodiek zou zijn gemaakt. De voorwaarde dat de ambtenaar voldoende functioneert blijft daarbij ook van toepassing.
2. Bij promotie wordt het salaris in de nieuwe schaal vastgesteld op het eerstvolgende bedrag in de nieuwe schaal dat hoger is dan de medewerker in de oude schaal genoot. Als de verhoging minder

is dan het 75% van het verschil tussen het oude salaris en het salaris 1 periodiek hoger in de oude schaal , wordt ingepast in het daarop volgende bedrag in de nieuwe schaal. Als het maximum in de oude schaal al is bereikt, wordt gerekend met 75% tussen het oude salaris en de voorlaatste periodiek. Het salaris kan nooit meer zijn dan het maximum van de nieuwe schaal.

3. Als bij promotie inpassing in de functieschaal geen mogelijkheid is om een hoger salaris te geven in die schaal, wordt het salaris administratief vastgesteld. Hierbij wordt het salaris in de naast hogere schaal gebruikt zoals geregeld in lid 2. De volgende salarisverhogingen in deze nieuwe schaal (artikel 3:4) worden niet gegeven zolang er geen (definitieve) promotie is naar deze schaal waar men administratief is ingeschaald.

**Lokale Toelichting**

**De hier beschreven inpassing na promotie is de standaardmethode. In uitzonderlijke situaties waarbij iemand op basis van een sollicitatie in een andersoortige functie wordt benoemd (bijvoorbeeld in een ander vakgebied), waarbij de opgedane ervaring opnieuw naar relevantie voor de nieuwe functie moet worden gewogen, kan op basis van die weging bij wijze van uitzondering een andere inpassing plaats vinden.**

**Artikel3:7Uitloopschaal**

**Doorgroeiineenuitloopschaalismogelijkwanneerditop31december2015ineenlokaleregeling-wasvastgelegd.Deuitloopschaaliséénschaalhogerdandefunctieschaal.Indelokaleregeling-wordenvoorwaardenenregelsgesteldievantoepassingzijnopdeinstroomin-enhetdoorlopen-vandeuitloopschaal.**

**Toelichting**

**Uitloopschalenzijnuitsluitendtoegestaanopbasisvaneen‘oude’lokaleregeling(inwerkingvoor1ja-nuari2016)enconformdezeregeling.Indiendedoorgroeiineenuitloopschaallokaalblijvendisge-regeld,staatdezeookopenvoorambtenarendieopofna1januari2016indienstzijngekomen.**

**Lokale toelichting**

**De gemeente Oss kende in de lokale regeling voor 1-1-2016 al de uitloopschaal, zodat behoud na 1-1-2016 mogelijk is.**

**3:7:1 Voorwaarden voor promotie naar de uitloopschaal**

1. Promotie naar de uitloopschaal is alleen mogelijk als de ambtenaar meerdere jaren een duidelijke meerwaarde (uitgebreide kennis van zaken, routine e.d.) in zijn prestaties heeft laten zien of als hij bijzondere kennis en kwaliteiten heeft waardoor ook werkzaamheden worden verricht die normaal niet in de eigen functie zitten en die ook van meerwaarde zijn voor de organisatie. Deze werkzaamheden worden voor langere tijd vervuld en vragen meer vaardigheden dan normaal vanuit de eigen functie.
2. Voorwaarde is dat de ambtenaar 3 jaren op het maximum van de functieschaal zit. In bijzondere situaties, waarbij de ambtenaar de meerwaarde (zoals aangegeven in lid 1) al heeft laten zien voordat hij op het maximum van de schaal zat, kan van de 3 jaar maximum functieschaal worden afgeweken. Wel moet de ambtenaar op het moment van bevordering op het maximum van de schaal zitten.

**Lokale Toelichting**

- *Bij indiensttreding is de uitloopschaal niet beschikbaar. Het is een mogelijkheid die de ambtenaar aan de hand van aantoonbare prestaties kan verdienen. De directeur van een dienst heeft hiervoor geen mandaat bij indiensttreding. In uitzonderlijke gevallen (bijvoorbeeld als na verschillende wervingspogingen een functie uitsluitend met een gekwalificeerde medewerker kan worden inge-vuld als hij in de uitloopschaal wordt geplaatst) is de gemeentesecretaris gemandateerd om hierover te besluiten.*
- *Een medewerker kan in de gesprekkencyclus (functionerings- en beoordelingsgesprekken) met aan leidinggevende verduidelijking vragen wat er in zijn situatie nodig is om te kunnen doorgroeien naar de uitloopschaal. Hierover kunnen afspraken worden gemaakt. De uiteindelijke beslissings-bevoegdheid of dit wordt toegekend blijft bij het bevoegd gezag.*

**Paragraaf3Salaristoelagen**

**Artikel3:8Functioneringstoelage**

1. **Het college kan aan een ambtenaar die meerdere jaren zeer goed of uitstekend heeft gefunctioneerd en/of bijzondere prestaties heeft geleverd, en die het maximum van zijn functieschaal heeft bereikt, een functioneringstoelage toekennen.**
2. **De toelage wordt voor maximaal een jaar toegekend. Bij het voortduren van de gronden waarop de toelage is toegekend, kan deze opnieuw worden toegekend.**

3. **D e t o e la g e b e d raa g t t e n ho o g ste 1 0 % v an h e t salaris.**

**Toelichting**

**Ditartikelregeltdetoelagealsbeloningvoormeerderejarenuitstekendfunctionerenen/ofhetleverenvanbijzondereprestaties.Noodzakelijkevoorwaardevoordetoelageisdatdeambtenaarhetmaximumvanzijnfunctieschaalheeftbereikt.Zolangdatnogniethetgevalis,kanhetfunctionerenwordenbeloondmetextraperiodieken,zoalsgeregeldinartikel3:4lid3,en/ofeentoelageopgrondvanartikel3:20.**

**Dezetoelageheeftaltijdeentijdelijkkarakter.Erissprakevaneenkoppelingtussenhetmaximumsalarisendewijzewaaropdefunctiewordtuitgeoefend.Komtdezekoppelingtevervallen(bijvoorbeeldinhetgevalwaarindefunctiealsgevolgvanherwaarderinghogerwordtgewaardeerd),danvervaltookdefunctioneringstoelage.**

**Defunctioneringstoelagemoetwordengezieninsamenhangmetartikel3:20(beloninguitstekendfunctionerenen/ofbijzondereprestaties).Samenvormendezeartikelendebasisvoorvariabelbeloningsbeleid,waarbijhetaltijdgaatomtijdelijketoelagenvoordebeloningvanbijzondereprestaties,uitstekendfunctionerenen/offlexibele(projectmatige)inzetvanmedewerkers.Ditintegenstellingtothettoekennenvanextraperiodieken(artikel3:4,lid3)diestructureelvankarakterzijnentotgevolghebbendatdemedewerkerssnellerhetmaximumvandesalarisschaalbereikt.**

**Doorhettijdelijkekaraktervandetoelagenwordtvoorkomendatzeeenblijvendbeslagopdeloonsomleggenendatdeprikkeldieervanuitgaatnaverloopvantijdminderwordt,ofzelfshelemaalverdwijnt.Zolangdegrondwaaropdetoelageineersteinstantieistoegekendblijftvoortbestaan,kandezemeerderekerenopeenvolgendwordentoegekend.Omtekunnenbeoordelenofdegrondwaaropdetoelageistoegekendnogsteedsbestaat,moetdezeinhettoekenningsbesluitexplicietwordenvermeld.**

**Lid3**

**Detoelagebedraagtmaximaal10%vanhetsalarisvandeambtenaarenkanpermaandofineenveelvouddaarvanwordentoegekend(bijvoorbeeldperkwartaalofopjaarbasis).**

**Artikel 3.8.1 Functioneringtoelage**

Deze functioneringstoelage wordt, behalve in zeer bijzondere situaties, niet toegekend als de ambtenaar is geplaatst in de uitloopschaal.

**Lokale toelichting**

**In de gemeente Oss kennen wij de uitloopschaal. Als gevolg daarvan wordt in beginsel de functioneringstoelage in de gemeente Oss niet gehanteerd.**

**Artikel 3:9 Arbeidsmarkttoelage**

1. **Het college kan aan een ambtenaar een arbeidsmarkttoelage toekennen om hem in dienst te kunnen nemen of te behouden; als schaarste op de arbeidsmarkt daartoe aanleiding geeft en er in het betreffende vakgebied sprake is van een ernstig tekort aan personeel.**
2. **De toelage wordt toegekend voor een periode die van tevoren is vastgesteld, met een maximum van 3 jaar.**
3. **De toelage bedraagt hoogstens 10% van het salaris.**

**Toelichting**

**Lid3**

**Dearbeidsmarkttoelageiseenbeloningsinstrumentdattijdelijkkanwordengebruiktomambtenarentewervenoftebehoudenintijdenvanschaarsteopdearbeidsmarkt,doordatineenbepaaldfunctiegebiedweinigaanbodisofdoordatindeereenzeergrotevraagaanarbeidskrachteninderegiois.Omgewenningaanhetdoordearbeidsmarkttoelageverhoogdesalaristevoorkomen,kanhetcollegebesluitenomdezetoelageinplaatsvanmaandelijks,éénmaalperjaaruittekeren.Zolangdeknelpuntenopdearbeidsmarktvoortduren,kandearbeidsmarkttoelageaansluitendwordentoegekendvooreennieuweperiodevanmaximaal3jaar.**

**Lokale toelichting lid 1**

**In de gemeente Oss kennen wij de uitloopschaal. Als gevolg daarvan wordt in beginsel de arbeidsmarkttoelage in de gemeente Oss niet gehanteerd. Mocht in de toekomst voor bepaalde functiegroepen een zodanige krapte ontstaan waardoor de gemeente toch van deze**

mogelijkheid gebruik wil maken, dan zal vooraf hierover overleg worden gevoerd met de medezeggenschap.
Artikel3:10Waarnemingstoelage
1.Indieneenambtenaarwordtaangewezenomeenfunctiewaartenemenmeteenhogerefunctieschaal,wordthemvoordeperiodevanwaarnemingeenwaarnemingstoelagetoegekend.Dezebepalinggeldtnietalsdewaarnemingdeeluitmaaktvandeeigenfunctie.
2.Bijvolledigewaarnemingvandefunctieishetbedragvandetoelagegelijkaanhetverschiltussenhetsalarisdatdeambtenaargenietenhetsalarisdathijzougenietenalshijbijdestartvandewaarnemingindehogereschaalzouzijningedeeld.
3.Bijgedeeltelijkewaarnemingwordtdetoelagenaarevenredigheidtoegekend.
Toelichting
Lid1
Deambtenaarheeftgeenrechtopeenwaarnemingstoelagealshetwaarnemenvandehogerefunctieeenintegraalonderdeelisvanzijnfunctie,waarmeerekeningisgehoudenbijdebeschrijvingenwaarderingvandiefunctie.Voorbeeldvaneendergelijkesituatieisdeadjunct-directeurdiededirecteurvervangttijdensvakantieenkortdurendeafwezigheid.
Lid2+3
Metdezebepalingwordtbeoogddatdewaarnemer–voorhetdeelvandefunctiedatwordtwaargenomen–ophetzelfdeniveauwordtbeloondalshetgevalzouzijngeweestindienhij/zijbijbevorderingindewaartenemenfunctiezouzijnaangesteld.Vooreenjuistevaststellingvandetoelagemoetdebetrokkenambtenaarvolgensdebijdewerkgevergeldenderegels–fictief–wordeningeschaaldindefunctieschaalvandefunctiediewordtwaargenomen.Hetverschiltussendatbedragenhetsalarisvandeambtenaarwordtalswaarnemingstoelageuitgekeerd.Inhetbeloningsbeleidkandetoepassingvandezebepalingnaderwordenuitgewerkt.
Lokale toelichting
Niet iedere waarneming leidt tot aanspraak op een waarnemingsvergoeding. Dit gebeurd na aanwijzing door de directeur of gemeentesecretaris. Veelal zal dit pas worden toegepast bij (verwachtte) langdurige waarneming (bijvoorbeeld als gevolg van langdurige ziekte)
Artikel 3:11 Toelage onregelmatige dienst
1. De ambtenaar die valt onder de bijzondere regeling voor de werktijden (artikel 4:3) heeft recht op een toelage die wordt uitgedrukt in een percentage van het uurloon gedurende de volgende tijdvakken van de week:
   - maandag tot en met vrijdag tussen 6.00 uur en 8.00 uur en tussen 18.00 uur en

22.00 uur: 20%;
•maandag tot en met vrijdag tussen 0.00 uur en 6.00 uur en tussen 22.00 uur en
24.00 uur: 40%;
- zaterdag tussen 0.00 en 24.00 uur: 40%;
- zondag en op de feestdagen genoemd in artikel 4:5, derde lid tussen 0.00 uur en

24.00 uur: 65%.
Het uurloon is voor de toepassing van dit artikel maximaal gelijk aan het uurloon dat hoort bij het maximumsalaris van salarisschaal 6.
1. De ambtenaar heeft geen recht op een toelage, als hij in een week slechts op één aaneengesloten periode van ten hoogste 3 uur in een van de in lid 1 genoemde tijdvakken heeft gewerkt.
2. Over de uren waarover een toelage onregelmatige dienst wordt uitbetaald, kan niet tegelijkertijd een overwerkvergoeding (artikel 3:18) worden uitbetaald.

Toelichting
Lid1
Ditartikelheeftuitsluitendbetrekkingopdeambtenaaropwiedebijzondereregelingvoordewerktijdenvantoepassingis(artikel4:3t/m4:7).Voordezeambtenaargeldtalshoofdregeldatereenaanspraakopdetoelageonregelmatigedienstbestaatoverurengewerkttijdensonregelmatigewerk-

**tijden.Onregelmatigzijnwerktijdendievallenopzaterdag,zondagenfeestdagen(geheleet-maal)énopmaandagt/mvrijdagbuitendeperiodevan8.00uurtot18.00uur.**
**Detoelageonregelmatigedienstkanzowelachteraf(opbasisvanhetgerealiseerderooster),alsvoor-af(opbasisvanhetgeplanderooster)wordentoegekend.**
**Lid3**
**IngeroosterdeurenwaaroverTODwordtuitbetaaldbehorentotdefeitelijkearbeidsduur zoalsomschreveninartikel1:1envallenopdiegrondbuitendedefinitievan‘overwerk’.**
**Artikel3:12Buitendagvenstertoelage**

1. **De ambtenaar die valt onder de standaardregeling voor de werktijden en die door het college is aangewezen om te werken buiten het dagvenster (artikel 4:2, tweede lid), heeft recht op een buitendagvenstertoelage.**
2. **De buitendagvenstertoelage bedraagt:**
   - **50% van het uurloon van de ambtenaar over de gewerkte uren buiten het dagvenster**

**tussenmaandag0.00uurenvrijdag24.00uur;**

- **75% van het uurloon van de ambtenaar over de uren gewerkt op zaterdag;**
- **100% van het uurloon van de ambtenaar over de uren gewerkt op zondag en op de**

**feestdagengenoemdinartikel4:5,derdelid.**
**1.Deambtenaardieeenfunctiebekleedtmetfunctieschaal11ofhogerheeftgeenrechtopeenbuitendagvenstertoelage.**
**Toelichting**
**Erzijntweesituatieswaarineenambtenaarrechtkanhebbenopdebuitendagvenstertoelage:**

1. *De ambtenaar die valt onder de standaardregeling voor de werktijden en die een dienstopdracht krijgt om buiten het dagvenster werkzaamheden te verrichten (artikel 4:2, lid 8) heeft recht op een buitendagvenstertoelage.*
2. *De ambtenaar die valt onder de standaardregeling voor de werktijden en die door de werkgever wordt aangewezen om beschikbaarheidsdiensten te verrichten ontvangt hiervoor een vergoeding op grond van artikel 3:13. Wordt de ambtenaar tijdens deze beschikbaarheidsdienst opgeroepen om daadwerkelijk werkzaamheden te verrichten gedurende zijn beschikbaarheidsdienst, dan ontvangt hij een buitendagvenstertoelage over de uren die hij heeft gewerkt buiten het dagvenster.*

**Debuitendagvenstertoelagebedraagtpergewerktuureenpercentagevanhetuurloon.Daarnaast-wordendebuitenhetdagvenstergewerkteurenintijdgecompenseerd.De ambtenaarmaakthier-overafsprakenmetzijnleidinggevende.Deurendiebuitenhetdagvenstergewerktwordenkunnen-nietomgezetwordeninvakantieverlof.**
**Artikel3:13Toelagebeschikbaarheidsdienst**
**1.Deambtenaardiebuitendevoorhemgeldendewerktijdenbeschikbaarheidsdienstheeft,ont-vangteentoelagebeschikbaarheidsdienst.**
**2.Detoelagebedraagt5%vanhetuurloonvoordeurenopmaandagtotenmetvrijdagen10%vanhe-tuurloonvoordeurenopzaterdag,zondagenopdefeestdagengenoemdinartikel4:5,derdelid.**
**3.Hetuurloonisvoordetoepassingvanditartikelmaximaalgelijkaanhetuurloondatbehoortbijhet-maximumsalarisvansalarisschaal7.**
**Toelichting**
**Metdezetoelagewordthetzichbeschikbaarhoudenvoorwerkbuitendevoordeambtenaargelden-dewerktijdenbeloond.Vanbeschikbaarheidsdienstdierechtgeeftopeentoelageissprakealshet-gaatom:**

- *afgebakende periodes,*
- *buiten de normale, voor de ambtenaar geldende werktijden,*
- *waarin de medewerker beschikbaar is om onvoorzien, op afroep werkzaamheden te verrichten.*

**Afgebakendeperiodes:**
**Sommigefunctiesbrengenmetzichmeedatmeneraltijdrekeningmeemoethoudendatmenvoor-werkwordtopgeroepenmaardatmenzeldenofnooitdaadwerkelijkwordtopgeroepen.Denkhier-bijaandeICT-medewerkerdie’snachtsgebeldkanwordenomhetsysteemteherstarten,ofeenbe-leidsmedewerkerdieonverwachtevragenvanderaadmoetbeantwoorden.Hierbijgaathetomin-**

cidentendiebijhetwerkhoren.Debeschikbaarheidsdienstisvooronvoorzienemaarniet-incidentelewerkzaamheden.DaaromkentdeArbeidstijdenwetookregelsvoordebeschikbaarheidsdienst.Dezekanopgrondvanartikel5:9vandeArbeidstijdenwetalleeninbeperkteomvangengedurendeafgebakendeperiodeswordenopgelegd.
Buitendenormalevoordeambtenaargeldendewerktijden:
Insommigefunctiesisdemedewerkertijdensdevastgesteldewerktijdbereikbaarvooronvoorzieneomstandigheden.Indatgevalisergeensprakevanbeschikbaarheidsdienstindezinvanditartikel.
Beschikbaarzijn:
Eenmedewerkerdiebeschikbaarheidsdienstheeft,isverplichtomgehoortegevenaaneenoproepomwerkzaamhedenteverrichten.Hetisnietnoodzakelijkdatdezewerkzaamhedenopdewerkplekwordenverricht;invoorkomendegevallenkunnendewerkzaamhedenookvanuithuiswordenverricht.
Tenaanzienvandevergoedingvandeurengedurendewelkedeambtenaartijdensdezebeschikbaarheidsdienst–naeenoproepdaartoe–werkzaamhedenheeftverricht,geldthetvolgende:

- De ambtenaar die valt onder de standaardregeling voor de werktijden, ontvangt tijdens deze dienst gewerkte uren die buiten het dagvenster vallen, een buitendagvenstertoelage op grond van artikel 3:12.
- De ambtenaar die valt onder de bijzondere regeling voor de werktijden, heeft voor alle tijdens deze dienst gewerkte uren recht op een overwerkvergoeding op grond van artikel 3:18.

**Artikel 3:13:1 Beschikbaarheidsdienst gladheidbestrijding**

In de periode van gladheidsbestrijding (1 november tot 15 april), moet de ambtenaar beschikbaar zijn als er een reële kans is op gladheid. Als er geen reële kans is op gladheid, hoeft hij zich ook niet beschikbaar te houden. Op basis van de mate waarin de medewerkers zich werkelijk beschikbaar hebben moeten houden, wordt achteraf de vergoeding berekend. Het gemiddelde van de 3 voorgaande jaren wordt dan in het volgende jaar als norm voor de vergoeding gehanteerd.

**Lokale Toelichting:**

**Aangezien tot nu toe geen concrete uren voor beschikbaarheid zijn geregistreerd, wordt gestart met het eerdere ervaringscijfer van 40%. Bij de start van de winter 2018/2019 wordt het gemiddelde van de 3 voorgaande jaren gehanteerd.**

Artikel3:14Inconveniëntentoelage
Hetcollegekanaaneenambtenaareeninconveniëntentoelagetoekennen,indienersprakeisvannietvermijdbarezware,onaangenameofgevaarlijkearbeid.
Artikel3:15Garantietoelage
Hetcollegekanaaneenambtenaardiewordtgeconfronteerdmeteenlagersalarisen/ofsalaristoelagen,eengarantietoelage toekennen.
Toelichting
Dezebepalingvormtdegrondslagvoortoelagendiedoorhetcollegewordentoegekend.Daarbijkanbijvoorbeeldwordengedachtaandesituatiewaarindefunctievaneenambtenaaralsgevolgvanherwaarderingineenlageresalarisschaalwordtingedeeld.
Dezebepalingisnietvantoepassingopsalaristoelagenwaarvandetoekenningsperiodeisverstreken.Detoelageovergangsrechthoofdstuk3,isgeengarantietoelageindezinvandezebepaling.
Artikel3:16Afbouwtoelage
1.Deambtenaarvanwiebuitenzijntoedoendetoelageonregelmatigedienst,detoelagebeschikbaarheidsdienst,en/ofdeinconveniëntentoelageblijvendwordtverlaagdofbeëindigd,heeftrechtopeenafbouwtoelageindien
•hijdetoelage(n)zonderonderbrekingvanmeerdantweemaandengedurendetenminstedriejarenheeftgenotenén
•metdeverlagingofbeëindigingvandetoelage(n)eenbedragisgemoeidvantenminste3%vanzijnsalaris.
2.Heteerstelidisnietvantoepassing:
•opambtenarenopwiehetFLO-overgangsrecht(hoofdstuk9a,9b,9dof9e)vantoepassingis,of
•indienvoordeambtenaarvoorzieningenzijngetroffenineensociaalplan.
1.Delooptijdvandeafbouwtoelageismaximaaldriejaar.Deafbouwtoelagebedraagtinheteerstejaar75%,inhettweedejaar50%eninhetderdejaar25%vanhetaftebouwenbedrag.

4.Indiendehoogtevandeaftebouwentoelage(n)aanwisselingenonderhevigwas,wordtdeafbouw-toelagevastgesteldophetgemiddeldevandevoorgaande12maanden.
5.Indienhetsalarisvandeambtenaarwordtverhoogddoordathijeenfunctieaanvaardtwaaraan-eenhogeresalarisschaalisverbonden,wordtdeafbouwtoelageverrekendmetdesalarisverhoging.
**Toelichting**
**Lid1**
Deafbouwregelingheeftuitsluitendbetrekkingopdehiergenoemdetoelagenennietopdeander-eindithoofdstukgenoemdeuitkeringen,vergoedingenofvormenvanvariabelebeloning.
**Paragraaf4Overigevergoedingenenuitkeringen**
**Artikel3:17VergoedingBHV,EHBOeninterventieteam**

1. De ambtenaar die door het college is aangewezen om tevens werkzaam te zijn als bedrijfshulpverlener als bedoeld in artikel 15 van de Arbeidsomstandighedenwet, EHBO'er, of als lid van een anti-agressie- of interventieteam, ontvangt een vergoeding indien hij de taken in verband met bedrijfshulpverlening in voldoende omvang verricht.
2. De vergoeding bedraagt € 220,- per jaar.

**Toelichting**
**Lid1**
Totdegenoemdetakenwordenookdedeelnameaanopleidingenoefeningengerekend.
**Lid2**
Hetbetrefthiereenstandaardvergoeding,diebijstapelingvantakennietcumuleert
**Artikel3:18Overwerkvergoeding**

1. De ambtenaar die overwerk verrichten valt onder de bijzondere regeling voor de werktijden (artikel 4:4), heeft recht op een overwerkvergoeding. Over de uren waarover een overwerkvergoeding wordt uitbetaald, kan niet tegelijk een toelage onregelmatige dienst (artikel 3:11) worden uitbetaald.
2. De overwerkvergoeding bestaat uit:
   a. verlof gelijk aan het aantal volle uren van het overwerk;
   b. het bedrag over het aantal volle uren overwerk ter hoogte van het volgende
      percentage van het uurloon van de ambtenaar:
      - 100% voor overwerk op een zondag of feestdag (artikel 4:5) tussen 0.00 uur en 24.00 uur;
      - 75% voor overwerk op een zaterdag tussen 0.00 uur en 24.00 uur;
      - 75% voor overwerk op een maandag of de dag volgend op een feestdag tussen 0.00 uur en 6.00 uur;
      - 50% voor overwerk op een dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 0.00 uur en 6.00 uur;
      - 50% voor overwerk op een maandag, dinsdag, woensdag donderdag of vrijdag tussen 20.00 en 24.00 uur;
      - 25% voor overwerk op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 6.00 en 20.00 uur.

1. Het verlof, bedoeld in het vorige lid, wordt verleend op een zo vroeg mogelijk tijdstip. Op verzoek van de ambtenaar en voor zover de belangen van de dienst dit toelaten wordt het verlof verleend op een tijdstip dat de ambtenaar wenst.
2. Kan geen verlof worden verleend in overeenstemming met het derde lid, dan bestaat de vergoeding uitsluitend uit een bedrag, dat bestaat uit het uurloon, vermeerderd met een percentage van het uurloon conform het tweede lid onder b.
3. De ambtenaar op wie de bijzondere regeling voor de werktijden van toepassing is en die tijdens de beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, ontvangt over de gewerkte tijd een overwerkvergoeding.

4. D e a m b t e n aar d ie ee n f un c tie b ek l ee d t m e t f un c ti e sc h aal 1 1 o f h o g e r h ee f t g e e n r e c h t o p e e n o ve r we r k v e r g oe d i ng .

**Toelichting**

**Hetrechtopeenoverwerkvergoedinggeldtalleenvoordeambtenaarvoorwiedebijzondereregelingvoordewerktijdengeldt.Debijzondereregelingvoordewerktijdenstaatindeartikelen4:3totenmet4:7.**

**Vanoverwerkkanooksprakezijntijdensdegebruikelijkekantooruren.Voorbeeld:eenambtenaardievanwegedeeltijdwerknooitopwoensdagwerkt,maaropeenwoensdagvan11.00uur tot16.00uurmoetoverwerken,krijgtvoordeopdiewoensdaggewerkteoverureneenoverwerkvergoedingvan25%.**

**Artikel3:18aEindejaarsuitkering**

1. D e a m b t e n aar h e e ft r e c h t o p e e n e ind e jaars u i t ke ri n g t e n b e d ra g e v an 6 ,0% v an h e t vo o r h e m in ee n k al e nd e rjaar g e l d e nd e salaris o p jaar b a s is. D e u i t ke ri n g b e d raa g t b ij e e n vo l l e d i g e b e t r ekk i n g m i n i m aal € 1 .7 50 ,-. B i j e e n d ee l t i jd b e tr e k k i n g w o r d t d it b e d rag n aar rato v a st g e s t e l d .
2. D e e i nd e jaars u i t ke ri n g w o r d t ee n m aal p e r k al e n d e rj a ar in d e m aa n d d e c em b e r b e taal d .
3. Bij i nd i e n sttr e d i n g n a 1 ja n u ari v an e e n k a l e nd e r j a ar b o u w t d e a m b t e n aar n aar eve n r e d i gh e id aa n s p ra ke n o p e e n e i nd e jaars u i t ke ri n g o p . Bij o n tslag v an d e a m b t e n aar v i nd t b e tali n g v an d e e i nd e jaars u it ke ri n g p laa t s o v e r h e t g e d e e lte v an h e t k al e n d e rjaar d at d e a m b t e n aar in d i e n s t ve r b a n d w e r k z a a m is g e we e st.

**Toelichting**

**lid2**

**Deeindejaarsuitkeringvanenigjaarwordtgebaseerdopdevanafjanuarivandatjaar opgebouwdeaansprakenpermaand.Aanambtenarendienieteengeheelkalenderjaarindienstzijn,wordteeneindejaarsuitkeringbetaaldoverdatgedeeltevanhetkalenderjaardatzijindienstverbandwerkzaamzijngeweest.**

**Artikel3:19Ambtsjubileum**

1. E e n a m b t e n aar o n t v a ng t é é n m alig ee n j ub il e u m t oe l a g e z o d ra h ij 2 5 , 4 0 e n 5 0 j a ar in o v e r h e i d s d i e n st is. O nd e r o ve r h e i d s d i e n s t w o r d t v e r s t aan d e tijd d ie h ij in d i e n st i s g ewe e st b ij ee n b ij h e t A B P aa ng e sl o t e n we r k g e v e r.
2. Bij 2 5 jaar o ve r h e i d s d i e n s t b e d raa g t d e t o e la g e d e h e l ft v an h e t m aa nd salaris ov e r d e m aa n d v an j ub il e r e n , p l u s d e v a k a n ti e t oe la g e b er ek e n d o v e r d e z e m a a n d e n d e in d e z e m aa n d t oe g e k e nd e s a larist o e la g e n . Bij 4 0 e n 5 0 j aar o ve r h e i d s d i e n st b e d ra a g t d e t o e la g e h e t m aa nd salar i s o ve r d e m aa n d v an j ub il e r e n , p l u s d e v a k a n t i e t oe la g e e n d e t o e g e k e nd e salar i st o e l a g e n .
3. E e n a m b t e n aar aan w i e o n tslag w o r d t ve r l ee n d o p g r o n d v an a rti ke l 8 : 3 o f 8 : 4 C AR e n d ie b i nn e n v ijf jaar n a d e d at u m v an o n ts l a g , ma ar v o o r h e t b e r e i ke n v an d e A O W - g e r e ch ti gd e l ee ftijd r e c h t z o u h e bb e n g e h ad o p ee n j u b il e u m t oe la g e , o n t v a ng t e e n eve n r e d ig d ee l v an d e t oe l a g e . In d at g e v al wo r d t d e l aatste m a a n d v óó r d e d at u m v an i ng a n g v an h e t o n tslag als d e m aat g e ve nd e m aa n d aa ng e m e r k t.

**Toelichting**

**Lid1**

**Voorhetbepalenvandedatumvaneenambtsjubileumwordtuitgegaanvandealdannietaansluitendetijd–involtijden/ofdeeltijd–doorgebrachtineendienstverbandbijeen(destijds)bijhetABPaangeslotenwerkgever.HetisnietnoodzakelijkdatdebetrokkenambtenaardestijdsookzelfABPdeelnemerisgeweest.Detijddoorgebrachtalsvrijwilligerbijdebrandweerteltnietmee,evenalsonbetaaldebaantjes,werkervaringsovereenkomstenofstages.**

**Lid2**

**Deambtsjubileumgratificatiewordtberekendopbasisvanhetgeldendsalarisendesalaristoelagennaarratooverdemaandwaarinhetjubileumvalt.Deophogingmet8%betreftdevakantietoelagedietot1januari2016totdebezoldigingwerdgerekendmaarsindsdienisopgenomeninhetIKB.Een-**

**ambtsjubileumgratificatiekannietinallegevallenonbelastwordenuitgekeerd;aanbevolenword-tomditbijdeBelastingdienstnategaan.**
**Lid3**
**Eenproportioneleambtsjubileumgratificatiewordtalleenverstrektbijreorganisatieontslag,of-bijontslagopgrondvanarbeidsongeschiktheidvoor80%ofmeer.Alleenbijreorganisatieisgedeel-telijkontslagmogelijkenkanhetdusvoorkomendateenproportioneleambtsjubileumgratificatie-verstrektmoetwordennaarratovanhetaantalurenwaarvoorontslagisverleend.**
**Artikel3:20Beloninguitstekendfunctionerenen/ofbijzondereprestaties**
**Hetcollegekanaaneenambtenaarofeengroepambtenareneenmaligeengeldbedragtoekennen-vooruitstekendfunctionerenen/ofgeleverdebijzondereprestaties**
**Toelichting**
**Ditartikelmoetwordengezieninsamenhangmetartikel3:8.Samenvormendezeartikelendebasis-vooreenvariabelbeloningsbeleid,waarmeehetcollegebijzondereprestaties,uitstekendfunctio-nerenen/offlexibele(projectmatige)inzetvanmedewerkersextrakanbelonen.Ditintegenstelling-tothettoekennenvanextraperiodieken(artikel3:4,lid3)diestructureelvankarakterzijn,entotge-volghebbendatdeambtenaarsnellerhetmaximumvandesalarisschaalbereikt.**
**Hettijdelijkekaraktervandebeloningselementenvoorkomtdatzeeenblijvendbeslagopdeloon-somleggen,endatdeprikkeldieervanuitgaatnaverloopvantijdminderwordt,ofzelfshelemaalver-dwijnt.Indeartikelen3:8en3:20gaathetdanooknadrukkelijkomhettoekennenvantijdelijkeenin-cidentelebeloningselementen,dieoverigenswelmeerderekerenopeenvolgendkunnenworden-toegekend.**
**Desgewenstkanhetcollegebesluitenomhetgeldbedraginmeerderetermijnenuittekeren.**
**Artikel 3:20:1 Bewust belonen**

1. Dienstdirecteuren hebben een budget voor extra beloningen van uitstekend functioneren of bij-zondere prestaties.
2. De extra beloning wordt in nettobedragen toegekend en bedraagt maximaal € 750,- netto.

**Artikel3:21Reis-enverblijfskostenvergoeding**
**Eenambtenaarheeftrechtopvergoedingvoorreis-enverblijfskostenvoorreizendiehijheeftge-maaktinhetbelangvandedienst.Bijgebruikvanhetopenbaarvervoerisdevergoedingopbasisvan-het2eklassetarief.**
**Toelichting**
**DitartikellaatonverletdatbinnendedaarinaangegevenbegrenzingvandevergoedingOV(2eklas-se),voorvergoedingvandeoverigekostende'Reisregelingbinnenland'(BZK)wordttoegepast.**
**Artikel3:22Reiskostenvergoedingwoon-werkverkeer**
**Hetcollegekaneenambtenaareenreiskostenvergoedingwoon-werkverkeertoekennen.**
**Artikel 3:22:1**

1. Bij een verhuisplicht en bij een tijdelijke aanstelling, zonder uitzicht op een vast dienstverband kunnen reiskosten woon-werkverkeer worden vergoed. De voorwaarden en de hoogte van de vergoeding is geregeld in artikel 18:1:6 en 18:1:7.
2. Als een ambtenaar 70% van het woon-werkverkeer duurzaam reist, komt hij in aanmerking voor een reiskostenvergoeding uit het persoonsgebonden budget. De vergoeding per kilometer is gelijk aan de fiscaal onbelaste vergoeding. Deze bedraagt maximaal € 350,- op jaarbasis bij 5 reisdagen per week (bij minder reisdagen naar rato van het aantal reisdagen).
3. Onder duurzaam reizen valt:
   - openbaar vervoer;
   - fietsen, eventueel met trapondersteuning;
   - lopen;
   - carpoolen;
   - elektrische scooter;
   - milieuvriendelijke auto (hierbij gelden de voorwaarden die de belastingwetgeving stelt, voor

auto's die onder de 0%-bijtelling vallen als het een lease-auto zou zijn).

Artikel3:23Overlijdensuitkering

1.Hetrechtopsalarisvermeerderdmetdetoegekendesalaristoelageneindigtdedagnahetoverlijdenvandeambtenaar.

2.Nahetoverlijdenvandeambtenaarontvangtdeachterblijvendepartner–ofbijhetontbrekendaarvandiensminderjarigekinderen—eenoverlijdensuitkering,diebestaatuit:

a.driemaalhetlaatstgenotensalarisvermeerderdmethetindividueelkeuzebudgetendetoegekendesalaristoelagen;

b.hetresterendedeelvanhetindividueelkeuzebudgetoverdeperiodevan1januaritotenmetdedagvanoverlijden.

1.Zijn
ergeennagelatenbetrekkingenzoalsgenoemdinhetvoorgaandelid,danwordtdeoverlijdensuitkeringuitgekeerdaandemeerderjarigekinderen,ouders,broersofzusterswaarvoordeoverledenekostwinnerwas

Artikel3:24Uitkeringbijoverlijdenalsgevolgvaneenongevalinendoordedienst

1.Indiendeambtenaaroverlijdtenzijnoverlijdeneenrechtstreeksgevolgisvaneenongevalinendoordedienst,danwordtaandeachterblijvendepartnereenuitkeringverstrekt.Indiendeoverledenegeenpartnernalaat,wordtdeuitkeringverstrektaandeminderjarigekinderen.

2.Deuitkeringbedraagtéénjaarsalaris,vermeerderdmetdetoegekendesalaristoelagen,berekendoverde12kalendermaandenonmiddellijkvoorafgaandeaandemaandvanoverlijdenplushetresterendedeelvanhetindividueelkeuzebudget.

3.Indienhetcollegeeenverzekeringheeftafgeslotendietotuitkeringkomtalsdeambtenaaroverlijdtalsgevolgvaneenongevalinendoordedienst,bedraagtdeuitkeringinafwijkingvanhettweedelidhetbedragwaarvoorhetcollegezichheeftverzekerd,meteenminimumtergroottevandeinhettweedelidgenoemdeuitkering.

1.Zijnergeennagelatenbetrekkingenzoalsgenoemdinheteersteliddanwordtdeoverlijdensuitkeringuitgekeerdaandemeerderjarigekinderen,ouders,broersofzusterswaarvoordeoverledenekostwinnerwas.

Toelichting

Nabestaandenvandeambtenaardiealsgevolgvaneenongevalinendoordedienstoverlijden,krijgendezeoverlijdensuitkeringnaastdeoverlijdensuitkeringvanartikel3:23.

DehoogtevandeuitkeringisééjaarsalarisvermeerderdmethetIKBendesalaristoelagen,waarbijde12kalendermaandendirectvoorafgaandaandemaandvanoverlijdenalsreferteperiodedient.

Ziektevandeambtenaarindiereferteperiode,waarbijzijnsalarisisgekorto.g.v.artikel7:3CAR,heeftgeeninvloedophoogtevandezeoverlijdensuitkering.

Opjaarbasiswordtgerekendmethetvolledigesalaris.Ookbijtoepassingvanlid3geldende12kalendermaandenvoorafgaandaande maand van overlijden als referteperiode.

Artikel3:25Rechtoptegemoetkomingindekostenvandezorgverzekering

(nietvantoepassingopambtenarenindienstvandegemeentenAmsterdamenDenHaag)

1.Deambtenaar,dieeenaanvullendeverzekeringExtraZorg3ofExtraZorg4bijIZA Zorgverzekeraar NV, of Mijn Keuze 3 of Mijn Keuze 4bijZilverenKruisAchmea heeft,heeftrechtopeentegemoetkominginzijnziektekosten.

2.Detegemoetkomingindeziektekostenwordteenmaalperkalenderjaarindemaanddecemberuitbetaald.

3.Bijindiensttredingopofna1januarivaneenkalenderjaarheeftdeambtenaarnaarevenredigheidrechtopeentegemoetkomingindeziektekosten.

Artikel3:26Hoogtetegemoetkomingindekostenvandezorgverzekering

(nietvantoepassingopambtenarenindienstvandegemeentenAmsterdamenDenHaag)

1.Detegemoetkomingindeziektekostenis€168,-perjaar.

2.Detegemoetkomingindeziektekostenis€296,-perjaaralshetsalarisvandeambtenaarlagerisdanofgelijkisaanhetbedragdathoortbijdehoogsteperiodiekvanschaal6.

3.Deambtenaardiegedurendehetjaarindiensttreedtofontslagenwordtontvangteentegemoetkomingindeziektekostennaarratovandetijddathijindienstisgeweest.

4.Depeildatumvoordevergelijkingvanhettweedelidisdemaanddecember.Voordeambtenaardiegedurendehetjaaruitdiensttreedtisdepeildatumvoordevergelijkingvanhettweedeliddelaatstemaanddatdeambtenaarindienstisgeweest.

Toelichting

Opgrondvanditartikelzijnertweemogelijketegemoetkomingenindeziektekosten,namelijk€168,-perjaarof€296,-perjaar.Demaanddecemberisdepeildatumvoordebeoordelingofdeambtenaardelageofdehogetegemoetkomingindeziektekostenontvangt.Indemaanddecemberwordthet-

**salarisvandeambtenaarindiemaandvergelekenmethetindecembergeldendebedragvanhetmaximumvanschaal6.**
**Ishetsalarisvandeambtenaarindecembermeerdanhetmaximumvanschaal6,dan ontvangthijdelagetegemoetkoming.Ishetsalarisvandeambtenaarindecembergelijkaanofminderdanhetmaximumvanschaal6,danontvangthijdehogetegemoetkoming.**
Bezoldigingsverordening Oss (Tab B)
**A**Bezoldigingsverordening Oss (Tab B) in te trekken.
Mandaatverordening Oss (Tab O)
**A**De benamingen "Bezoldigingsverordening" en "Bezoldiging" in de mandaatverordening wijzigingen in "Hoofdstuk 3" en "Salaris".
Aldus besloten in de vergadering van 13 oktober 2015;
Burgemeester en wethouders van Oss,
De secretaris, De burgemeester,
Drs. M.J.H. van Schaijk. Drs. W.J.L. Buijs-Glaudemans.